

Співпраця з лікувально-профілактичними закладами, залучення роботодавців до освітнього процесу

Зусилля адміністрації коледжу спрямовані на те, щоб забезпечити чітку організацію всіх видів практичного навчання, створити студентам максимальні умови для самостійного навчання, практичного тренінгу, професійної самореалізації особистості.

Для цього в коледжі:

- підготовлені методичні рекомендації до практичних занять з усіх дисциплін;
- створена уніфікована документація виробничої та переддипломної практик, зразки її заповнення;
- розроблені інструкції до виконання практичних навичок;
- затверджені алгоритми надання невідкладної допомоги.

Всі методичні матеріали до практичних занять, виробничої й переддипломної практик наявні для користування студентів як у кабінетах доклінічної практики, так і в бібліотеці коледжу.

У коледжі приділяється велика увага росту професійної майстерності викладачів, підвищенню рівня їх кваліфікації.

Питання практичної підготовки розглядаються на засіданнях методичної ради, педагогічної ради, обласних семінарах викладачів клінічних дисциплін, де узгоджуються алгоритми виконання практичних навичок, відбувається обмін досвідом щодо методичного забезпечення практичних занять, впровадження інноваційних форм і методів їх проведення.

З метою покращення якості професійної підготовки молодших медичних спеціалістів згідно Управлінням охорони здоров'я Чернігівської обласної держадміністрації за навчальним закладом закріплені кращі лікувально-профілактичні та санітарно-епідеміологічні заклади області.



Серед них:

- Чернігівська обласна лікарня,
- Чернігівська обласна дитяча лікарня,
- Чернігівський медичний центр сучасної онкології,
- Пологовий будинок,
- Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф,
- Обласна та міська стоматологічні поліклініки,
- Міські лікарні Чернігова та ін.



Всі вони мають належну матеріально-технічну базу, укомплектовані висококвалі-фікованими спеціалістами.

Стан практичного навчання перебуває під постійним контролем, вивчається, аналізується.

Неможливо покращити практичну підготовку медичних спеціалістів без чітко організованої внутрішньої системи моніторингу за проходженням виробничої і переддипломної практик.

Методичними керівниками призначаються досвідчені викладачі клінічних дисциплін, які працюють в даних групах, добре знають індивідуальні особливості студентів, допомагають їм оволодіти вміннями та навиками, необхідними для їх майбутньої професії.

Безпосередніми керівниками призначаються медичні працівники КЛПЗ, які мають великий досвід роботи.



Згідно із затвердженими графіками контролю за студентами під час проходження практики методичні та безпосередні керівники працюють з студентами на базах

лікувальних закладів, проводять семінарські заняття, науково-практичні конференції, здійснюють контроль знань та вмінь.

Заключним етапом, який відображає весь об'єм теоретичних знань і якість оволодіння практичними навиками, є моніторинг рівня знань студентів.

За підсумками переддипломних практик у коледжі проводяться підсумкові наради з питань ефективності засвоєння практичних навичок.

Після проходження виробничої практики студенти складають на робочому місці та в кабінетах доклінічної практики з предмету диференційований залік по оволодінню практичними навичками та вміннями в присутності методичних керівників, адміністрації коледжу та головних медсестер КЛПЗ.



В коледжі постійно відбуваються зустрічі з фахівцями лікувально-профілактичних закладів, які виконують роль роботодавців та зацікавлені в отриманні найкращих медичних спеціалістів. Також проходять конференції, круглі столи, конкурси професійної майстерності, семінари, кінолекторії, екскурсії.

Коледж отримує відгуки та рецензії від КЛПЗ про роботу наших випускників минулих років, з метою збору, аналізу та врахування інформації щодо їх кар'єрного шляху. Аналіз відгуків доводить, що наші випускники є конкурентоспроможними на ринку праці сьогодні.

УСТАНОВА ОСВІТИ І НАУКИ
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ»
ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
КНП «ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ» ЧОР
вул. Лесюка №25, м. Чернівці, 58008, тел. (0362) 5-55-25
e-mail: klpz@chornivki.gov.ua

ХАРАКТЕРИСТИКА

Людмила Миколаївна
Головна медична сестра

Людмила Миколаївна у 1998 році закінчила Чернівцьке медичне училище за спеціальністю «Сестринська справа».

В вересні 1997 року прийшла на посаду медсестри-анестезистки анестезіологічного відділення, в 1999 році – керувала на посаді медсестри анестезіологічного та інтубаційного терпів реанімаційно-анестезіологічного відділення, в 2000 році Дітея Л.М. переведена на посаду медсестри-анестезистки анестезіологічного відділення з ліжками інтубаційного терпів.

В 2008 році Людмилу Миколаївну призначено на посаду старшої сестри медичної анестезіологічного відділення з ліжками інтубаційного терпів.

У 2010 році Дітея Л.М. переведена на посаду заступника головного лікаря з медсестринства.

В 2019 році Людмилу Миколаївну переведено на посаду головного медичної сестри лікаря, за якої вона працює на теперішній час.

За час роботи провела себе дослідження, вивчення нових, сучасних методик лікування та корекції корективних. Уважна, чуйна, доброзичлива. Вміє розуміти до себе та своїх підлеглих, доброзичлива, дисциплінована. Здатна приймати правильні та швидкі рішення в критичних ситуаціях. Контролює роботу медичного персоналу, розробляє та впроваджує заходи по підвищенню кваліфікації колективного медичного персоналу.

Постійно підвищує свій професійний рівень, беручи участь в сестринських конференціях, заняттях у надднізній, вищої спеціальної літератури.

Дітея Л.М. має вищу кваліфікаційну категорію зі спеціальності «Сестринська справа».

За успіхи у трудовій діяльності її неодноразово вихваляла, вона нагороджувалася грамотами Чернівцького обласного лікаря; за багаторічну і сумлінну працю в системі охорони здоров'я, високою професіоналізмом, відданістю справі нагороджувалася Почесною грамотою Чернівцького управління охорони здоров'я Чернівцької обласної державної адміністрації.

Головний лікар
Андрій ЖИДЕНКО

Відомо про призначення КНП «Чернівцький базовий фельдшерський медичний комплекс» на КНП Чернівцької ОБЛМАД та МК

Адміністрація комунального підприємства «Обласний центр фельдшерської медичної допомоги та медичної катастрофи Чернівцького обласного ради досвідчено співпрацює з КНП «Чернівцький базовий фельдшерський медичний комплекс». Завжди уважно вивчає кваліфікаційну та регулярну інформацію медичних спеціалістів, медичних сестер та фельдшерів. Вивчаючи колективні результати виконання своїх обов'язків на постійній основі, завжди з радістю приймає участь у підвищенні кваліфікації фахівців. Завжди вчасно надає допомогу фахівцям у професійній діяльності. Завжди вчасно надає допомогу фахівцям у професійній діяльності. Завжди вчасно надає допомогу фахівцям у професійній діяльності.

Головний фельдшер
Світлана Гончаренко

УСТАНОВА ОСВІТИ І НАУКИ
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ»
ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
КНП «ЧЕРНІВЦЬКА ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ» ЧОР
вул. Лесюка №25, м. Чернівці, 58008, тел. (0362) 5-55-25
e-mail: klpz@chornivki.gov.ua

ХАРАКТЕРИСТИКА

Орися Алла Олександрівна
сестра медична провладного кабінету
привокзалного відділення

Орися Алла Олександрівна працює на посаді медичної сестри медичного кабінету привокзалного відділення з 2013 року за спеціальністю «Сестринська справа».

В 2015 році її було призначено на роботу в Чернівцьку обласну лікарню на посаду сестри медичної сестри медичного кабінету привокзалного відділення.

В 2019 році Орису Аллу Олександрівну переведено на посаду сестри медичної сестри медичного кабінету привокзалного відділення за якої вона працює до теперішнього часу.

За час роботи провела себе дослідження, вивчення нових, сучасних методик лікування. Уважна, чуйна, доброзичлива. Вміє розуміти до себе та своїх підлеглих, дисциплінована. Здатна приймати правильні та швидкі рішення в критичних ситуаціях. За час роботи провела себе дослідження, вивчення нових, сучасних методик лікування.

Відзначаючи високу якість своєї роботи і отримавши задоволення від виконання своїх обов'язків. Терпимо, цілеспрямовано, дисципліновано, завжди всі роботи виконує з відповідною відповідальністю і пунктуальністю. В основній повсякденній діяльності.

Орися Алла Олександрівна кваліфікаційну категорію зі спеціальності «Сестринська справа».

За сумлінну, багаторічну працю, дисципліновану роботу високою оцінюється її діяльність, вона нагороджувалася грамотою Чернівцького обласного лікаря; за багаторічну і сумлінну працю в системі охорони здоров'я, високою професіоналізмом, відданістю справі нагороджувалася Почесною грамотою Чернівцького управління охорони здоров'я Чернівцької обласної державної адміністрації.

Головний лікар
Андрій ЖИДЕНКО

Тісна співпраці КЗ «Чернігівський базовий фаховий медичний коледж» з роботодавцями є запорукою успішного становлення майбутнього фахівця на ринку праці. Під час організації практичної підготовки приділяється належна увага **забезпеченню практичних занять, виробничої та переддипломної практик** методичними матеріалами. Завчасно проводяться зустрічі із заступниками головних лікарів по медичному обслуговуванню населення та головними медсестрами відділень КЛПЗ, із загальними та безпосередніми керівниками виробничої та переддипломної практик з метою узгодження умов проходження практик, формування завдань практичної підготовки та визначення змісту практики. Зустрічі зі стейкхолдерами є традиційними, вони проводяться як перед проведенням практик, так і після завершення, що дає змогу врахувати думку роботодавців щодо цілей, завдань та змісту практичної підготовки, вчасно переглянути ОПП та внести зміни у разі потреби. На веб-сайті оприлюднюються переліки баз практики, переліки Угод про співпрацю з КЛПЗ, враховуються думки здобувачів освіти щодо баз практик і співпраці з ними. Містяться відгуки стейкхолдерів, інформація щодо сприяння працевлаштуванню і ін..

Роботодавці були залучені до групових інтерв'ю, опитування та до обговорення на Педагогічній раді, засіданнях циклових комісій. Крім того, пропозиції та зауваження цієї групи стейкхолдерів було отримано через відгуки. В коледжі щорічно проводиться зустріч з головними лікарями КЛПЗ та зустріч після завершення переддипломної та виробничої практики, на яких розглядаються питання вдосконалення ОПП. Так, серед основних пропозицій роботодавців було враховано наступне: удосконалити ОПП в частині «Придатність випускників до працевлаштування».

Перспективні напрями розвитку з урахуванням змін ринку освітніх послуг, потреб здобувачів ФПО, ринку праці

Програма орієнтована на підготовку фахівців у галузі медицини, здатних до швидкої адаптації до сучасних умов ринку праці за рахунок формування та розвитку професійних компетентностей через оптимальне поєднання теоретичної підготовки та практичної спрямованості навчання на розвиток професійних компетенцій, проходження виробничої та переддипломної практик у лікувально-профілактичних закладах. Врахування тенденцій розвитку ринку праці означає, що ОПП має такі цілі, які дадуть змогу випускникові програми бути конкурентоспроможним на ринку праці.

Цілі та програмні результати навчання переглядаються (за потреби), щоб забезпечити актуальні компетентності випускника. Основним джерелом інформації про ринок праці є роботодавці та випускники програми. Постійний зв'язок з лікувальними закладами під час навчальної, виробничої та переддипломних практик забезпечує проведення аналізу напрямів розвитку, перспективні напрями розвитку з урахуванням змін ринку освітніх послуг, потреб здобувачів фахової передвищої освіти, ринку праці.

ОПП спрямована на поєднання навчання і самостійної роботи, що забезпечує формування у здобувачів вищої освіти компетентностей, необхідних для ефективної діяльності медичних працівників. Здобувачі вищої повинні розвивати критичне мислення, яке дозволить продукувати інноваційні рішення в умовах постійних викликів, з якими випускники стикаються у своїй діяльності. Цьому сприяє і науково-дослідницька робота. Поєднанню в освітньому процесі навчання і досліджень також сприяють:

- проблемні лекції і практичні заняття, що спрямовані на формування у студентів знань предмету певної навчальної дисципліни, умінь самостійного пошуку відповідей на проблемні питання, навичок дослідної роботи;
- групові конференції, присвячені обговоренню проблем розвитку галузі, новітніх технологій, що використовуються в галузі;
- підготовка студентами кейсів, проєктів, що передбачає оволодіння ними знаннями предмету дослідження, методами дослідницької діяльності, навичками обґрунтування та аргументованого викладення власної думки;
- виконання завдань плану виробничої практики, важливою складовою яких є пошук та аналіз інформації для кваліфікованого виконання практичних завдань;
- підготовка й захист науково-дослідницьких робіт до щорічної конференції науково-дослідницьких робіт сприяє вмінню самостійно і творчо використовувати отримані знання та розв'язувати конкретні теоретико-прикладні завдання, використовуючи сучасні інформаційні засоби та технології. Такі наукові проєкти здобувачів вищої освіти та викладачів підтримуються стейкхолдерами галузі охорони здоров'я, що запрошуються на такі заходи.

Цілі, завдання, структура і програмні результати ОПП, навчальний план, робочі навчальні програми і методичні матеріали для студентів не лише відображають здобутки теорії та практики в галузі охорони здоров'я, а й орієнтують студентів на самостійні дослідження закономірностей, тенденцій розвитку медсестринства та стоматології.

ЧБФМК систематично залучає роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу шляхом: залучення роботодавців до розроблення, перегляду та моніторингу освітньо-професійних програм; залучення роботодавців у якості рецензентів ОПП; укладання спільних угод про співпрацю з КЛПЗ Чернігівської області; залученням роботодавців до проведення лекцій, практичних занять; опитування та зворотного зв'язку із роботодавцями щодо якості освітнього процесу у коледжі, відгуків про роботу випускників.

Все це оприлюднюється на сайті коледжу в розділі «Навчально-виробнича робота». У «Положенні про сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників ЧБФМК» викладена система організації

працевлаштування здобувачів освіти і випускників: вивчення потреби в кадрах, одержання даних про місця роботи випускників, встановлення зв'язків із випускниками і проведення моніторингових досліджень з питань, пов'язаних з якістю підготовки випускників. Потенційні роботодавці залучаються до проведення конференцій, семінарів, конференцій з НДРС, надають практичні поради, тощо. Найбільш тісна співпраця відбувається під час проходження здобувачами виробничих та переддипломних практик на базі КЛПЗ області. Перелік закладів-роботодавців розміщений на сайті коледжу, контактна інформація про них, перелік угод про співпрацю, та ін.