

## **ПРО РЕЗУЛЬТАТИ АНАЛІЗУ РИНКУ ПРАЦІ І ЗАПИТІВ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ЗАТРЕБУВАНОСТІ ФАХІВЦІВ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 223 МЕДСЕСТРИНСТВО**

**Моніторинг ринку праці медичних професій** полягає у зборі, аналізі та оцінці даних щодо стану інтеграції випускників в медичну сферу протягом певного періоду після закінчення навчального закладу.

### **Основні завдання моніторингу:**

з'ясування потреб робочого ринку медичних працівників;

визначення рівня працевлаштування випускників;

встановлення ставлення роботодавців до випускників;

виявлення проблем та перешкод, які ускладнюють процес працевлаштування випускників;

оцінка ефективності навчальних програм і курсів.

Моніторинг проводився шляхом аналізу статистичних та аналітичних даних Центрів зайнятості Державної служби зайнятості, сайтів з пошуку вакансій, опитування випускників, спостереження за працевлаштуванням та інтерв'ю з роботодавцями, збору даних від зовнішніх стейкхолдерів щодо їх потреб у фахівцях з медсестринства та стоматології.

Результати моніторингу допомагають вдосконалити освітньо-професійні та навчальні програми, підвищити ефективність підготовки фахових молодших бакалаврів.

З метою підвищення ефективності моніторингу до нього залучались студенти шляхом запрошення їх на зустрічі з роботодавцями, проведення опитування щодо їх очікувань від робочого місця та підготовки. Це допомогло забезпечити більш точні та повні дані, а також забезпечити зворотний зв'язок між навчальним закладом та випускниками.

З метою виявлення актуальних тенденцій ринку у сфері медичної освіти, проведено моніторинг затребуваних професій в галузі «Охорони здоров'я».. Дослідження включало опитування студентів, роботодавців, випускників та аналіз статистичних даних щодо зайнятості та заробітної плати. За результатами моніторингу, найбільш популярними професіями серед фахових молодших бакалаврів медичного профілю стали медична сестра, фельдшер та фармацевт. Водночас, спостерігається зростання попиту на спеціалістів у таких галузях, як медична діагностика та реабілітація, акушерська справа.

За результатами дослідження, більшість студентів виявили зацікавленість у роботі в державних медичних установах. Однак, також існує значна кількість

студентів, які планують відкрити свою власну практику чи співпрацювати з приватними клініками та медичними центрами.

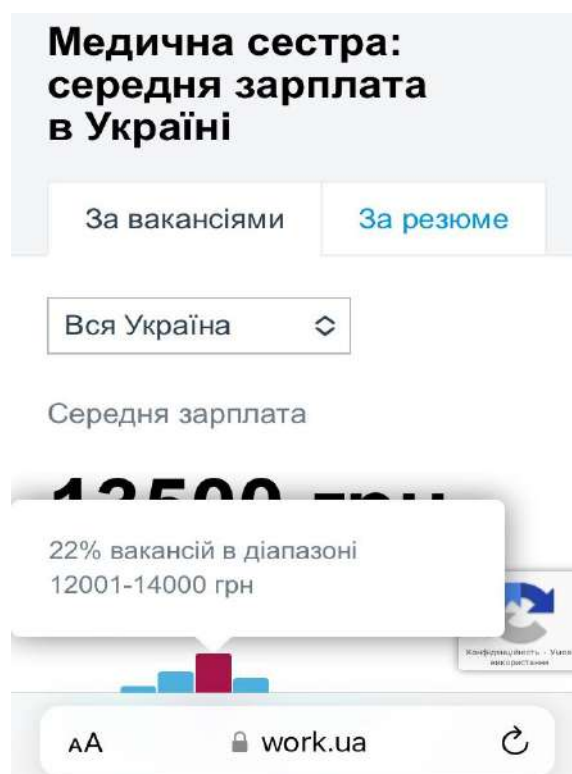
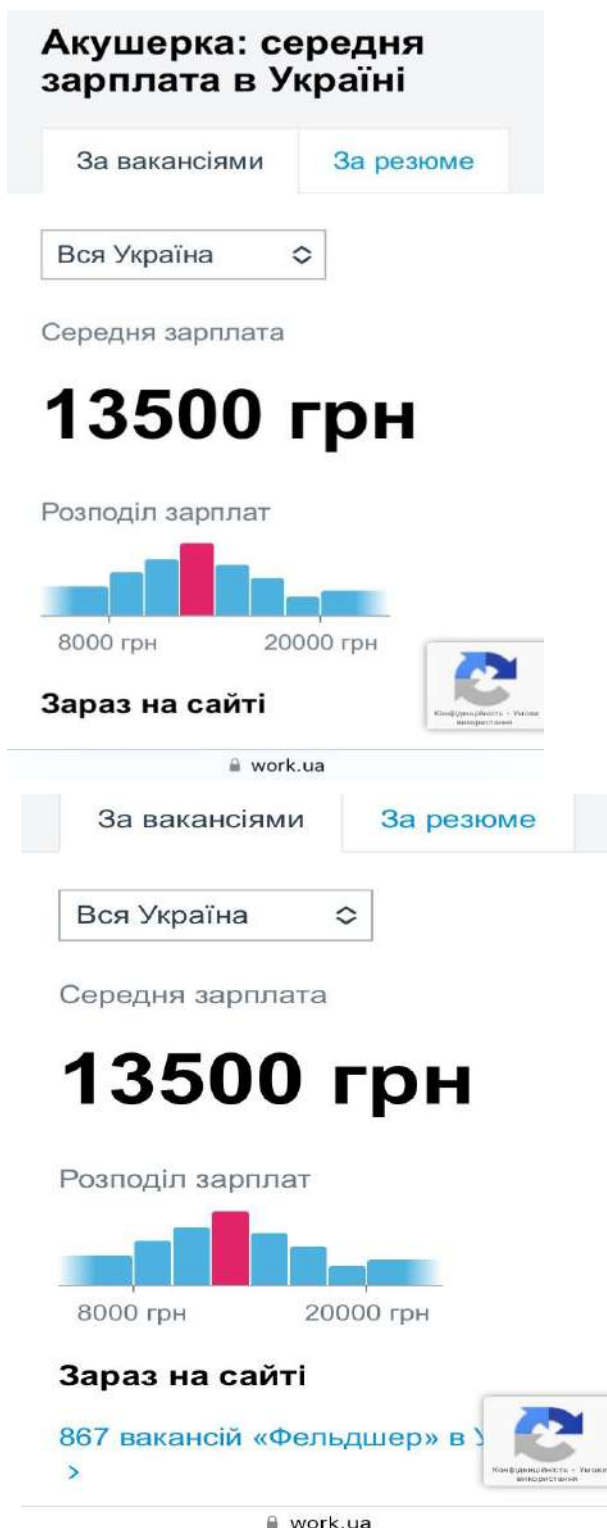
Загальна тенденція показує, що з року в рік зростає попит на фахових молодших бакалаврів медичного профілю та на кваліфікованих медичних працівників в цілому. З моніторингу професій фахового молодшого бакалавра видно, що це є досить складна та відповідальна робота, але водночас потрібна та затребувана. Основним завданням фахівців цієї галузі є забезпечення належної медичної допомоги пацієнтам, діагностика та лікування різних захворювань.

Охорона здоров'я: медична сестра, соціальний робітник, фельдшер, лаборант. Державна служба зайнятості [опублікувала](#) дані щодо попиту та пропозицій на ринку праці у розрізі професій та видів діяльності за січень-березень 2020 року. Відтак Укрінформ підготував інфографіку з переліком найбільш популярних професій на ринку праці.



Щодо заробітної плати, студенти очікують, що на початковій стадії своєї кар'єри вони зароблятимуть від 10 до 15 тисяч гривень на місяць. За деякими оцінками, очікувана середня заробітна плата фахових молодших бакалаврів медичного профілю становить близько 20 тисяч гривень на місяць.

Ринок в певному сенсі відповідає запитам щодо заробітної плати. Середня з/п по запропонованим на ринку вакансіям становить 13500 грн. Наявні і пропозиції 22500 грн., і вище (аналіз за сайтами з пошуку вакансій Work.ua, dcz.gov.ua, Robota.ua, Olx.робота, в пошуковій системі Моз України).



Які умови пропонують роботодавці:

У 75% випадків роботодавцеві потрібен фахівець, який може працювати повний робочий день. Змінний графік вказують порівняно рідко – у 22% випадків. На гнучкий графік припадає лише 3% пропозицій.

Вимоги щодо досвіду:

готові взяти без досвіду – 13%;  
потрібен досвід від 1 до 3 років – 70%;  
3-6 років – 15%; понад 6 років – 2%.  
Отже, попри дефіцит кадрів, мало хто готовий брати фахівця взагалі без досвіду. Щоправда, і наявність багаторічного досвіду потрібна досить рідко.

Залишається актуальною затребуваність роботодавцями у працівників м'яких навичок, зокрема, відповідальність, орієнтація на результат, робота в команді.

Під час аналізу було виявлено, що найбільш затребуваними навичками стали:

- відповідальність (41,5%);
- робота з обладнанням (38,5%);
- робота з інструментом (27,4%);
- робота в команді (23,8%);
- орієнтація на результат (16 %);
- робота з клієнтами (13,2 %).

8 з 10 опитаних менеджерів вважають, що персональні якості пошукача роботи важливіші за hard skills: вони допомагають швидше адаптуватися до нового місця та сприяють ефективному виконанню робочих завдань.

Найбільш актуальними проблемами в роботі з персоналом у дослідженні було відзначено:

- невідповідність очікувань претендентів щодо розміру заробітної плати;
- недостатня кваліфікація претендентів на посади;
- відсутність кандидатів на посади;
- недостатня кількість молоді та неефективна профорієнтація.

Моніторинг також показав, що більшість студентів задоволені своїм вибором професії, оскільки це дозволяє їм допомагати людям, дбати про їх здоров'я та добре самопочуття. Проте, у зв'язку зі стресом та високою відповідальністю, пов'язаною з їхньою роботою, деякі студенти можуть відчувати певну тривогу та невпевненість в своїх здібностях.

Також, з моніторингу видно, що багато молодих фахівців мають певні проблеми зі здоров'ям, зокрема з м'язово-скелетною системою, які можуть виникати внаслідок довготривалого перебування у статичних позах під час роботи. Тому, більшість респондентів підкреслили необхідність дотримуватись правильної організації робочого місця та здорового способу життя. Окрім того, моніторинг показав, що вимоги до фахових молодших бакалаврів постійно зростають, особливо в контексті швидкого розвитку медичних технологій та наукових досліджень.

Наразі на ринку праці медичних працівників відчутний дефіцит, що свідчить про високу потребу в цій професії. Особливо це стосується фахових молодших бакалаврів, які мають базові знання та навички у медичній галузі.

Наразі більшість випускників коледжу працюють у лікарнях, поліклініках, медичних центрах та інших медичних установах. **Основними функціями, які вони виконують, є:**

Надання первинної медичної допомоги. Випускники коледжу приймають хворих, збирають анамнез, проводять загальне обстеження, здійснюють процедури та діагностичні дослідження.

Допомога лікарю. Медичні сестри, акушерки, фельдшери допомагають лікарю в проведенні різноманітних процедур та досліджень, а також ведуть документацію.

Робота з медичними даними. Випускники займаються обробкою та аналізом медичної інформації, зберігають медичні картки та інші документи, пов'язані зі здоров'ям пацієнтів.

Комунікація з пацієнтами та їх родичами. Фахівці з медсестринства проводять бесіди з хворими, пояснюють їм діагноз, розповідають про методи лікування та профілактики захворювань, допомагають з дотриманням рекомендацій лікаря.

Медичні сестри та медичні брати, фельдшери, акушерки відзначають, що їм подобається їх професія, робочі графіки, тісна співпраця з пацієнтами. Вони визначили п'ять ключових компетентностей, які повинен мати фахівець з медсестринства: професіоналізм, вміння працювати в команді, відповідальність за здоров'я людей (у профілактиці та лікуванні), увага до пацієнта, можливість професійного росту.

По всьому світу докази свідчать, що медичні фахівці відіграють ключову роль у наданні первинної медичної допомоги та у координації та організації надання всієї медичної допомоги в цілому. Завдяки навчанню та практиці, вони забезпечують ефективний та безпечний догляд, профілактику, діагностику, лікування та реабілітацію.

### **Щодо забезпеченості населення молодшими медичними фахівцями**

Забезпеченість населення молодшими медичними працівниками є актуальною проблемою не тільки для Чернігівської області, а й для всієї України. Згідно з офіційною статистикою, кількість медичних працівників в Україні взагалі, а особливо молодших медичних працівників, є недостатньою порівняно з потребами населення в медичному обслуговуванні. У Чернігівській області ця проблема також присутня. Недостатня кількість медичних працівників, зокрема молодших медичних працівників, є особливо гострою проблемою в сільських районах області. Багато молодих людей залишають села і переїжджають до міст, де є більше можливостей для отримання роботи та розвитку кар'єри. Для розв'язання цієї проблеми можуть бути використані різні підходи. Зокрема, важливо підвищити інтерес молодих людей до професії медичного працівника та забезпечити їм можливості для навчання та підвищення кваліфікації. Для цього можуть бути використані різні інструменти, такі як створення спеціалізованих програм підвищення кваліфікації, розвиток системи підтримки молодих медичних працівників, встановлення пільгових умов для студентів під час навчання тощо. На жаль, згідно з офіційними даними Міністерства охорони здоров'я України, станом

на 2021 рік в області було відзначено дефіцит медичних кадрів, зокрема молодших медичних працівників.

Забезпеченість молодшими медичними працівниками є однією з важливих складових забезпечення населення Чернігівської області медичним обслуговуванням. Відсутність адекватної кількості молодших медичних працівників може вплинути на рівень надання медичної допомоги населенню, зокрема в сільських та віддалених від міст населених пунктах. Це може призвести до збільшення кількості людей, які не отримують своєчасну та якісну медичну допомогу. Тому існує актуальна потреба в навчанні фахівців з медсестринства та стоматології, підвищення інтересу молоді до професії медичних працівників, підтримка молодих фахівців у вступі до вищих навчальних закладів, сприяння отриманню молодшими медичними працівниками робочих місць та підвищення їхньої мотивації.

У коледжі постійно проводяться заходи щодо підвищення ефективності процесу навчання, зокрема, забезпечення відповідного освітнього середовища, кадрового потенціалу, сучасного навчально-методичного забезпечення, тощо.

За інформацією ДСЗ України на 1.01.2023 р. існує потреба у фахівцях галузі охорона здоров'я. За видами економічної діяльності, більшість вакансій налічується на підприємствах переробної промисловості (21%), в оптовій та роздрібній торгівлі (14%), у сфері освіти (10%), на транспорті та пошті (10%), у **сфері охорони здоров'я та наданні соціальної допомоги (10%)**.

У професійному розрізі, найбільше вакансій подано для працевлаштування:

працівників сфери торгівлі та послуг – 11% (продавець продовольчих та непродовольчих товарів, кухар, продавець-консультант, охоронник, офіціант, соціальний робітник, перукар, **молодша медична сестра, фельдшер**);

Структура вакансій за видами економічної діяльності на 1.01.2023 р. була наступною: 18% вакансій пропонувалося на підприємствах переробної промисловості; 17% – у сфері сільського господарства; 14% – в оптовій та роздрібній торгівлі; 10% - у сфері освіти; **7% - у сфері охорони здоров'я**; 7% - у сфері транспорту; 6% - в державному управлінні й обороні.

У 2020-2021 роках за видами економічної діяльності, більшість вакансій налічувалась на підприємствах переробної промисловості (20%), в оптовій та роздрібній торгівлі (16%), у сфері освіти (11%), **у сфері охорони здоров'я та наданні соціальної допомоги (10%)**, на транспорті та пошті (9%).

**За професійними групами найбільше вакансій подано для працевлаштування:**

Кваліфікованих робітників з інструментом - 24% всіх поданих вакансій (швачка, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-

ремонтник, слюсар-сантехнік, електрогазозварник, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, пекар, верстатник деревообробних верстатів, маляр);

Професіоналів - 18% (вчитель, фармацевт, лікар загальної практики-сімейний лікар, вихователь, інженер, економіст, практичний психолог);

Робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та машин – 17% (водій, оператор заправних станцій, оператор/машиніст котельні, токар, тракторист, оператор верстатів, машиніст екскаватора, водій навантажувача, машиніст крана (кранівник));

Фахівців - 11% (**сестра медична, фельдшер, акушерка**, майстер виробничого навчання, електрик дільниці, асистент фармацевта, бухгалтер, механік, асистент вчителя, технолог, електромеханік); працівників сфери торгівлі та послуг – 10% (продавець продовольчих та непродовольчих товарів, кухар, продавець-консультант,

охоронник, офіціант, соціальний робітник, перукар, **молодша медична сестра**);

Некваліфікованих працівників – 10% (підсобний робітник, робітник з комплексного прибирання будинків, прибиральник службових та виробничих приміщень, двірник, вантажник, укладальник-пакувальник, комірник, сторож, прибиральник територій, робітник з благоустрою, кухонний робітник).

За даними сайтів з пошуку роботи вакансії в охороні здоров'я становлять 10% серед інших.

Топ 10 затребуваних професій:

Службовці та керівники	Професіонали, фахівці
• головний бухгалтер	• вчитель закладу загальної середньої освіти
• керівник гуртка	• бухгалтер
• менеджер (управитель) із збуту	• <b>сестра медична (брат медичний), фахівець з медсестринства</b>
• начальник відділу поштового зв'язку	• фармацевт
• менеджер (управитель)	• фахівець
• майстер	• лікар загальної практики-сімейний лікар
• завідувач господарства	• практичний психолог
• начальник відділу	• вихователь закладу дошкільної освіти
• завідувач аптеки (аптечного закладу)	• інспектор (пенітенціарна система)
• заступник директора	• майстер виробничого навчання

Топ 10 професій, за якими кількість вакансій є найбільшою, станом на 1 січня 2023 року

Технічні	Сфера послуг
• касир торговельного залу	• продавець продовольчих товарів
• листоноша (поштар)	• кухар
• адміністратор	• продавець-консультант
• оператор поштового зв'язку	• охоронник
• адміністратор залу	• соціальний робітник
• секретар	• продавець непродовольчих товарів
• діловод	• офіціант
• оператор комп'ютерного набору	• бармен
• обліковець	• перукар (перукар - модельєр)
• сестра-господиня	• <b>медична сестра (медичний брат), фельдшер, акушерка, зубний технік, санітарка, санітарка-прибиральниця, санітарка-буфетниця</b>

Найбільш популярні професії на ринку праці

кваліфіковані робітники з інструментом	<input checked="" type="checkbox"/> швачка, <input checked="" type="checkbox"/> електромонтер ремонту та обслуговування електроустаткування, <input checked="" type="checkbox"/> слюсар-ремонтник, <input checked="" type="checkbox"/> слюсар-сантехнік, <input checked="" type="checkbox"/> електрогазозварник,	<input checked="" type="checkbox"/> пекар, <input checked="" type="checkbox"/> маляр, <input checked="" type="checkbox"/> слюсар аварійно відновлювальних робіт, <input checked="" type="checkbox"/> слюсар з ремонту колісних транспортних засобів
професіонали	<input checked="" type="checkbox"/> вчитель, <input checked="" type="checkbox"/> фармацевт, <input checked="" type="checkbox"/> лікар загальної практики – сімейний лікар,	<input checked="" type="checkbox"/> вихователь, <input checked="" type="checkbox"/> практичний психолог, <input checked="" type="checkbox"/> інженер, <input checked="" type="checkbox"/> економіст
робітники з обслуговування,	<input checked="" type="checkbox"/> водій, <input checked="" type="checkbox"/> оператор заправних	<input checked="" type="checkbox"/> оператор верстатів, <input checked="" type="checkbox"/> машиніст



експлуатації устаткування машин	та	станцій, <input type="checkbox"/> оператор/машиніст котельні, <input type="checkbox"/> токар, <input type="checkbox"/> тракторист,	екскаватора, <input type="checkbox"/> водій навантажувача, <input type="checkbox"/> машиніст крана (кранівник)
фахівці		<input type="checkbox"/> бухгалтер, <input type="checkbox"/> <b>фахівець медсестринства</b> , <input type="checkbox"/> асистент вчителя, <input type="checkbox"/> майстер виробничого навчання,	<input type="checkbox"/> асистент фармацевта, <input type="checkbox"/> електрик дільниці, <input type="checkbox"/> механік, <input type="checkbox"/> електромеханік
працівники торгівлі та послуг	сфери	<input type="checkbox"/> продавець, <input type="checkbox"/> кухар, <input type="checkbox"/> охоронник, <input type="checkbox"/> соціальний робітник	<input type="checkbox"/> <b>молодша медична сестра, фельдшер, акушерка</b> , <input type="checkbox"/> офіціант, <input type="checkbox"/> продавець-консультант, <input type="checkbox"/> перукар
некваліфіковані працівники		<input type="checkbox"/> підсобний робітник, <input type="checkbox"/> прибиральник службових та виробничих приміщень, <input type="checkbox"/> робітник комплексного прибирання будинків, <input type="checkbox"/> вантажник	<input type="checkbox"/> двірник, <input type="checkbox"/> укладальник-пакувальник, <input type="checkbox"/> сторож, <input type="checkbox"/> прибиральник територ

#### Можливості працевлаштування в комунальних закладах області:

Відповідно до Розділу III «РЕСУРСИ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ЇХ ВИКОРИСТАННЯ» (статистичний збірник Чернігівська обл.) мережа комунальних закладів охорони здоров'я в області включає (на момент першого набору ФМБ в коледжі):

Найменування медзакладів	Кількість	
	2020	2021
Обласна лікарня	1	1
Обласна дитяча лікарня	1	1
Обласна психоневрологічна лікарня	1	1
Медичний центр сучасної онкології	1	1

Обласний медичний центр соціально значущих та небезпечних хвороб	1	1
Обласний кардіологічний диспансер	1	1
Обласна станція переливання крові	1	1
Обласне бюро судмедекспертизи	1	1
Обласне патолого-анатомічне бюро	1	1
Обласний центр медико-соціальної експертизи	1	1
Обласна стоматологічна поліклініка	1	1
Обласний центр екстреної меддопомоги та медицини катастроф	1	1
Будинок дитини «Надія»	1	1
Санаторії	1	1
Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики	1	1
<b>Міські лікарні</b>	10	15
Міська дитяча лікарня	1	1
Пологові будинки	2	2
Дитячі поліклініки	2	1
Стоматологічні поліклініки	4	3
Центри ПМСД	27	32
Центральні районні лікарні	19	13
Бахмацька лікарня-хоспіс	-	1
Міська лікарська амбулаторія (смт. Линовиця)	1	1
<b>Лікарські амбулаторії у складі ЦПМСД та ЦРЛ- всього, у тому числі:</b>	145	140
сільські лікарські амбулаторії	90	86
<b>Фельдшерсько-акушерські пункти – всього, у тому числі:</b>	609	590
пункти фельдшерсько-акушерські	89	60
пунктифельдшерські	520	530

Фельдшерські здоровпункти	3	
Лікарські пункти охорони здоров'я на договірних засадах	1	
Медичні коледжі	4	4
Обласна науково-медична бібліотека	1	-
Обласна база спецмедпостачання	1	

Слід зазначити, що в Чернігівській області жодним коледжем, окрім ЧБФМК не ведеться підготовка фахових молодших бакалаврів за ОПП «Акушерська справа», а потреба у фахівцях реально існує. Це підкреслює необхідність підготовки вказаних фахівців в області.

Таблиця 41. Кількість комунальних закладів охорони здоров'я:

№ п/п	Типи закладів  Райони, міста	Облмедзаклад	ЦРЛ	ЦПМСД	ХОСПІС	МЛ	Лікарські амбулаторії у складі ПМСД та ЦРЛ		Інші*	ФАП та ФП
							всього	в т.ч. Сільські		
1	Корюківський		3	4		1	20	13		87
	Корюківський		1	1			4	2		19
	Менський			1		1	7	4		23
	Сновський		1	1			5	4		23
	Сосницький		1	1			4	3		22
2	Ніжинський	1	2	8	1	4	43	27	2	134
	Бахмацький			2	1	1	10	7		22
	Бобровицький		1	1			5	4		24
	Борзнянський			1		1	8	7		23
	Ніжинський	1	1	2			6	5		41
	Носівський			1		1	5	4		24
	м. Ніжин			1		1	9		2	

3	Н-Сіверський		1	4		2	16	12		62
	Коропський		1	2			9	7		22
	Н-Сіверський			1		1	3	2		24
	Семенівський			1		1	4	3		16
4	Прилуцький	1	4	10		2	26	12	1	129
	Варвинський		1	1			3	2		13
	Ічнянський			2		1	8	6		29
	Прилуцький		1	4			7	4	1	45
	Срібнянський		1	1			1			20
	Талалаївський		1	1			1			22
	м. Прилуки	1		1		1	6		2	
5	Чернігівський	12	3	6		6	35	22	3	178
	Городнянський			1		1	3	2		24
	Козелецький			2		2	10	7		49
	Куликівський		1	1			5	4		11
	Ріпкинський		1	1			3	0		39
	Чернігівський		1	1			14	9		55
	м. Чернігів	12				3			3	
	Область 2021 р.	14	13	32	1	15	140	86	8	590
	Область 2020 р.	15	19	27		10	145	90	10	609

\* стоматполіклініки - 3; пологові будинки- 2; дитяча лікарня- 1 ;Линовицька АЗПСМ-1; сімейна поліклініка-1.

Таблиця 42. Відділення та відділи екстреної (швидкої) медичної допомоги

Станції екстреної (швидкої) медичної допомоги:			
1. м. Чернігів	2. м. Прилуки	3. м. Ніжин	4. м. Корюківка
		сmt. Лосинівка	сmt. Холми
Підстанції екстреної (швидкої) медичної допомоги:			

1.	Бобровицька м. Бобровиця, с. Новий Биків	11.	Носівська м. Носівка
2.	Бахмацька: м. Бахмач, м. Батурин, смт. Дмитрівка	12.	Новгород-Сіверська: м. Новгород- Сіверський, с. Грем'яч
3.	Борзнянська: м. Борзна	13.	Прилуцька: м. Прилуки, смт. Ладан, смт. Линовиця, смт. Мала Дівиця
4.	Варвинська: смт. Варва	14.	Ріпкинська: смт. Ріпки, смт. Добрянка, смт. Любеч
5.	Городнянська: м. Городня, с. Тупичів	15.	Семенівська: м. Семенівка
6.	Ічнянська  м. Ічня  смт. Парафіївка	16.	Сновська  м. Сновськ
7.	Козелецька: м. Остер, смт. Козелець, смт. Десна	17.	Сосницька: смт. Сосниця
8.	Коропська: смт. Короп, смт. Понорниця	18.	Срібнянська: смт. Срібне
9.	Куликівська: смт. Куликівка	19.	Талалаївська: смт. Талалаївка
10.	Менська: м. Мена, с. Стольне, смт. Березне, с. Бірківка, смт. Макошино	20.	Друга підстанція: м. Чернігів, смт. Гончарівське, смт. М. Коцюбинське

Таблиця 46. Штати та кадри

№ п/п	Роки	2020		2021	
		Абс. дані	На 10 тис. нас.	Абс. дані	На 10 тис. нас.
	Найменування показника				
1	Кількість штатних лікарських посад	4504,75	45,84	4490,75	46,38
	з зубними лікарями				
	без зубних лікарів	4503,75	45,83	4489,75	46,37
	Україна (без зубних лікарів)	181897,75	43,92	-	-

2	Загальна чисельність лікарів з зубними лікарями	3294	33,52	3261	33,68
	без зубних лікарів	3293	33,51	3260	33,67
	Україна (без зубних лікарів)	147361	35,38	-	-
3	<b>Кількість штатних посад середніх медпрацівників</b>	8970,25	91,28	8666,25	89,51
	Україна	309110,25	74,63	-	-
4	<b>Загальна чисельність середнього медичного персоналу</b>	8416	85,64	8154	84,22
	Україна	273562	89,10	-	-

Таблиця 48. Забезпеченість населення середнім медичним персоналом (по адміністративних територіях):

№ п/п	Показник  Райони, міста	Кількість сер. м/п			
		2020		2021	
		Абс. дані	На 10 тис.нас.	Абс. дані	На 10 тис.нас.
1	Корюківський			650	74,10
	Корюківський	206	81,31	199	79,79
	Менський	227	67,61	199	60,43
	Сновський	149	66,87	146	66,66
	Сосницький	111	64,43	106	62,73
2	Ніжинський			1263	57,59
	Бахмацький	228	54,66	222	50,79
	Бобровицький	170	54,41	157	51,15
	Борзнянський	174	59,26	157	54,60
	Ніжинський	162	62,47	154	60,88
	Носівський	119	43,01	113	41,70

	м. Ніжин	475	70,36	460	69,18
3	Н-Сіверський			414	65,05
	Коропський	138	63,73	134	63,12
	Н-Сіверський	146	58,02	162	65,78
	Семенівський	124	74,00	118	71,87
4	Прилуцький			1093	72,09
	Варвинський	112	73,87	101	67,86
	Ічнянський	198	67,13	190	65,54
	Прилуцький	206	59,71	195	57,66
	Срібнянський	83	77,93	80	75,35
	Талалаївський	95	79,58	93	79,84
	м. Прилуки	438	83,21	434	83,79
5	Чернігівський			2475	55,51
	Городнянський	155	57,58	142	53,63
	Козелецький	223	52,72	210	50,65
	Куликівський	99	63,19	92	60,10
	Ріпкинський	131	51,18	130	52,03
	Чернігівський	303	58,98	302	59,62
	м. Чернігів	1635	58,17	1599	57,23
	Облмедзаклади	2309	23,50	2259	22,96
	Область	8416	85,64	8154	84,22
	Україна	273526	89,10	-	-

Таблиця 57. Забезпеченість населення середнім медичним персоналом\* (по адміністративних територіях- всього та на 10 тисяч населення):

№ п/п	Райони, міста	Середній медперсонал в закладах ЗП/СМ			
		Кількість штатних посад		Кількість фізичних осіб	
		Всього	На 10 тис. нас.	Всього	На 10 тис. нас.
1	Корюківський	67,25	7,7	62	7,1
	Корюківський	9,0	3,6	9	3,6
	Менський	28,5	8,7	29	8,8
	Сновський	19,0	8,7	14	6,4
	Сосницький	10,75	6,4	10	5,9
2	Ніжинський	180,75	8,2	177	8,1
	Бахмацький	28,5	6,9	29	7,1
	Бобровицький	21,5	7,0	19	6,2
	Борзнянський	27,5	9,6	29	10,1
	Ніжинський	23,25	9,2	23	9,1
	Носівський	19,0	7,0	16	5,9
	м. Ніжин	61,0	9,2	61	9,2
3	Н-Сіверський	40,75	6,4	42	6,6
	Коропський	14,75	6,9	15	7,1
	Н-Сіверський	3,5	1,4	4	1,6
	Семенівський	22,5	13,7	23	14,0
4	Прилуцький	120,25	7,9	116	7,7
	Варвинський	3,0	2,0	3	2,0
	Ічнянський	33,25	11,5	34	11,7
	Прилуцький	32,0	9,5	30	8,9
	Срібнянський	6,0	5,7	4	3,8
	Талалаївський	5,0	4,3	5	4,3



	м. Прилуки	41,0	7,9	40	7,7
5	Чернігівський	185,0	4,0	176	3,9
	Городнянський	3,0	1,1	3	1,1
	Козелецький	8,0	1,9	8	1,9
	Куликівський	-	-	-	-
	Ріпкинський	20,0	8,0	19	7,6
	Чернігівський	45,5	9,0	45	8,9
	м. Чернігів	108,5	3,9	101	3,6
Область 2021 р.		594,0	6,1	573	5,9
Область 2020 р.		589,25	6,0	556	5,7

\* за даними оперативної інформації

Таблиця 59. Забезпеченість населення середнім медичним персоналом швидкої медичної допомоги:

№ п/п	Станції, Підстанції	Кількість фельдшерів		
		Штатні посади	Зайняті посади	Фізичних осіб
1	Бахмацька	24,0	24,0	22
2	Бобровицька	16,75	14,5	11
3	Борзнянська	11,5	11,5	10
4	Варвинська	11,5	11,5	9
5	Городнянська	16,75	16,75	16
6	Ічнянська	16,75	16,75	14
7	Козелецька	27,0	20,0	18
8	Коропська	11,5	11,5	10
9	Куликівська	11,5	10,5	10
10	Менська	32,25	31,25	24

11	Н-Сіверська	16,75	16,75	15
12	Носівська	11,5	11,5	10
13	Прилуцька	27,25	27,25	26
14	Ріпкинська	22,0	22,0	17
15	Семенівська	11,5	11,5	10
16	Сновська	11,5	11,5	12
17	Сосницька	11,5	10,5	9
18	Срібнянська	11,5	11,5	10
19	Талалаївська	11,5	11,5	11
20	Друга	22,0	21,0	19
На підстанціях		336,5	323,25	283
21	м. Корюківка	22,25	21,25	20
22	м. Ніжин	60,75	57,5	50
23	м. Прилуки	30,5	29,75	27
24	м. Чернігів	216,25	184,75	164
На станціях		329,75	293,25	261
Область 2021 р.		666,25	616,5	544
Область 2020 р.		651,25	603,75	532

#### Функція фельдшерських бригад

№ п/ п	Станції, Підстанції	Середні медпрацівники			Кількість фельдшерських бригад	Кількість виконаних викликів 1 бригади за рік
		Штатні посади	На 10тисяч населення	Фізичних осіб		
1	Бахмацька	24,0	5,86	22	3,5	1662
2	Бобровицька	16,75	5,46	11	2,5	1474
3	Борзнянська	11,5	4,00	10	1,5	1924
4	Варвинська	11,5	7,73	9	2,0	1129

5	Городнянська	16,75	6,33	16	2,5	1462
6	Ічнянська	16,75	5,78	14	3,0	1248
7	Козелецька	27,0	6,51	18	4,5	1425
8	Коропська	11,5	5,42	10	2,0	1206
9	Куликівська	11,5	7,51	10	1,5	1525
10	Менська	32,25	9,79	24	6,0	1097
11	Н-Сіверська	16,75	6,80	15	2,5	1065
12	Носівська	11,5	4,24	10	1,5	2692
13	Прилуцька	27,25	8,06	26	4,5	1355
14	Ріпкинська	22,0	8,81	17	4,0	1012
15	Семенівська	11,5	7,00	10	2,0	1812
16	Сновська	11,5	5,25	12	2,0	1757
17	Сосницька	11,5	6,81	9	2,0	1213
18	Срібнянська	11,5	10,98	10	1,5	1499
19	Талалаївська	11,5	9,87	11	1,5	1603
20	Друга	22,0	4,34	19	3,0	1710
На підстанціях		336,5	6,47	283	53,5	1419
21	м. Корюківка	22,25	8,92	20	2,5	1404
22	м. Ніжин	60,75	6,62	50	3,0	4766
23	м. Прилуки	30,5	5,89	27	0	2504
24	м. Чернігів	216,25	7,74	164	6,0	4845
На станціях		329,75	7,36	261	11,5	4294
Область 2021 р.		666,25	6,88	544	65,0	1928
Область 2020 р.		651,25	6,64	532	65,0	1674

Таблиця 60. Діяльність фельдшерсько-акушерських пунктів

№ п/п	Райони, міста	Кількість відвідувань за рік			
		на 1 зайняту посаду середнього медичного працівника		на 1 сільського жителя	
		2020	2021	2020	2021
1	Корюківський		2790,1		4,6
	Корюківський	1599,6	1639,3	3,0	2,9
	Менський	3322,6	3681,1	4,9	4,7
	Сновський	2815,1	2703,3	4,9	4,3
	Сосницький	3053,6	3131,2	4,7	4,4
2	Ніжинський		2766,3		3,2
	Бахмацький	3470,8	3263,6	4,0	3,2
	Бобровицький	3032,1	3236,0	3,1	3,1
	Борзнянський	2284,1	2138,1	2,7	2,6
	Ніжинський	2635,5	2520,2	3,5	3,8
	Носівський	3142,4	3091,6	3,0	3,0
3	Н-Сіверський		3862,9		5,1
	Коропський	3374,7	3337,5	3,9	3,8
	Н-Сіверський	4042,1	5254,5	5,7	7,6
	Семенівський	2859,9	2762,4	4,5	4,6
4	Прилуцький		2754,9		5,6
	Варвинський	3801,9	3796,7	6,9	7,0
	Ічнянський	2134,3	1919,9	4,0	3,7
	Прилуцький	3131,5	3478,8	5,8	6,0
	Срібнянський	3161,6	2540,2	5,4	6,1

	Талалаївський	1833,6	2057,3	5,8	6,4
5	Чернігівський		2793,1		3,8
	Городнянський	2499,7	2637,5	5,4	4,5
	Козелецький	2442,9	2681,4	3,7	3,9
	Куликівський	3078,4	3654,3	3,5	3,5
	Ріпкинський	2108,2	2072,7	5,3	5,4
	Чернігівський	3742,3	3256,6	3,7	3,4
Область		2849,1	2883,3	4,2	4,2

Таблиця 55. Довідник 2021 - 2022 р. (Чернігівська область). Забезпеченість населення лікарями загальної практики – сімейної медицини, середнім медичним персоналом\* (по адміністративних територіях всього та на 10 тисяч населення):

-----◆ РЕСУРСИ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ЇХ ВИКОРИСТАННЯ ◆-----

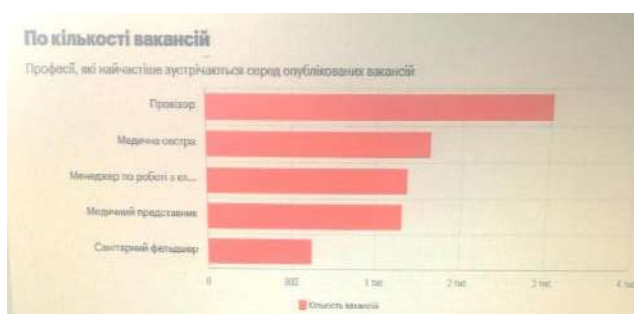
**Таблиця 55. Забезпеченість населення лікарями загальної практики – сімейної медицини, середнім медичним персоналом\* (по адміністративних територіях всього та на 10 тисяч населення)**

№ мп	Райони, міста	Лікарі ЗПСМ				Середній медперсонал в закладах ЗПСМ				
		Кількість штатних посад		Кількість фізичних осіб		Кількість штатних посад		Кількість фізичних осіб		
		Всього	На 10 тис. нас.	Всього	На 10 тис. нас.	Всього	На 10 тис. нас.	Всього	На 10 тис. нас.	
1	Корюківський	42,75	5,0	24	2,8	54,25	6,5	64	7,5	
	Короківський	7,25	-	5	-	7,5	-	12	-	
	Менський	16,0	-	14	-	23,0	-	27	-	
	Сновський	10,0	-	2	-	12,0	-	13	-	
	Сосницький	9,5	-	3	-	11,75	-	12	-	
2	Ніжинський	84,75	4,0	66	3,1	171,5	8,0	176	8,2	
	Бахмацький	13,0	-	7	-	27,0	-	28	-	
	Бобринський	13,5	-	10	-	19,25	-	18	-	
	Борзнянський	14,0	-	14	-	29,0	-	32	-	
	Ніжинський	13,5	-	6	-	19,25	-	23	-	
	Носівський	10,0	-	10	-	16,0	-	15	-	
	м. Ніжин	20,75	-	19	-	61,0	-	60	-	
	3	Н-Сіверський	30,5	4,9	19	3,1	35,0	5,6	38	6,1
		Коропський	10,5	-	6	-	16,25	-	13	-
Н-Сіверський		8,0	-	5	-	3,5	-	4	-	
Семенівський		12,0	-	8	-	15,25	-	21	-	
4	Прилуцький	68,5	4,6	60	4,0	123,25	8,3	113	7,6	
	Варшавський	4,0	-	4	-	3,0	-	3	-	
	Ічнянський	13,0	-	12	-	33,0	-	36	-	
	Прилуцький	18,75	-	16	-	32,25	-	24	-	
	Срібнянський	5,0	-	3	-	6,0	-	2	-	
	Талалаївський	6,0	-	4	-	7,0	-	7	-	
	м. Прилуки	21,75	-	21	-	42,0	-	41	-	
5	Чернігівський	189,25	4,3	156	3,55	183,75	4,2	173	3,9	
	Городнянський	9,5	-	4	-	5,0	-	5	-	
	Козелецький	23,0	-	15	-	7,5	-	9	-	
	Куликівський	5,5	-	4	-	-	-	-	-	
	Ріпкинський	10,5	-	8	-	20,0	-	19	-	
	Чернігівський	27,5	-	25	-	46,5	-	48	-	
м. Чернігів	113,25	-	100	-	104,75	-	92	-		
Область 2022 р.		415,75	4,4	325	3,4	567,75	6,0	564	5,9	
Область 2021 р.		435,75	4,5	328	3,4	594,0	6,1	573	5,9	

Окрім можливості працевлаштуватись до комунальних закладів області або України, на ринку наявні пропозиції від приватних клінік, кабінетів, реабілітаційних центрів, медичних лабораторій. В Чернігові на ринку є актуальні пропозиції від медичної клініки «Тесла», медичної лабораторії «Діла», Центру відновлення спини та суглобів «Da Vinci», лабораторій «Он-клінік», «Сінево», стоматологічних приватних кабінетів та ін. Коледж постійно моніторить інформацію щодо можливостей працевлаштування випускників спеціальності 223 Медсестринство. Відповідно віднайдена кількість вакансій одночасно на різних сайтах за професіями медичної сестри, фельдшера, акушерки перевищує 1000 вакансій за кожною з них. Коледж також постійно проводить опитування зовнішніх стейкхолдерів – комунальних лікувальних закладів області щодо працевлаштування випускників та наявності вакантних посад. Приклад аналізу отриманих пропозицій:

№ п/п	Район	Кількість місць
1.	КНП «Менський центр ПМСД»: тимчасова посада завідувача ФАПу с. Блистова	1
	Всього:	1
2.	КНП «Бобровицький центр ПМСД»: завідувач ФП с. Горбачі; завідувач ФП с. Стара Басань; завідувач ФП с. Запоріжжя	3
	Всього:	3
3.	КНП «Коропський центр ПМСД»: ФАП с. Краснопілля, фельдшер	1
	Всього:	1
4.	КНП «Семенівський центр ПМСД»: -Костобобрівська лікарська амбулаторія, сестра медична	1
	Всього:	1
5.	КНП «Корюківська центральна районна лікарня»: тимчасова посада сестри медичної	1
	Всього:	1
6.	КНП «Чернігівська обласна стоматологічна поліклініка» ЧОР: сестра медична	1
	Всього:	1
7.	Червоненський психоневрологічний інтернат: медичний працівник	1
	Всього:	1
8.	Любецький психоневрологічний інтернат: медичний працівник	1
	Всього:	1
9.	Яблунівська ТГ Заклад дошкільної освіти «Веселка» Яблунівської сільської ради Прилуцького району Чернігівської області: сестра медична	0,5
	Всього:	0,5

На основі статистичних даних аналітичного порталу [Прозора Робота](http://Prozora.Robota) аналітики robota.ua дізналися, що медичні сестри постійно входять в ТОП 10 професій, які найчастіше потрібні ринку (в різні квартали року):



Портал обласного центру зайнятості підтверджує цю тенденцію:

## Найбільший попит спостерігається:

**кваліфіковані робітники**

- швачки
- електромонтери
- електрогазо-зварники
- слюсарі
- токарі
- пекарі
- водії
- малярі, муляри
- робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків

**працівники сфери послуг**

- продавці
- кухарі
- охоронники
- Молодші медичні сестри
- офіціанти
- перукарі
- бармени
- помічник вихователя

**працівники сільського господарства**

- трактористи
- виноградарі
- Робітники з обслуговування с/г виробництва
- робітник фермерського господарства

**професіонали та фахівці**

- бухгалтери
- економісти
- менеджери
- спеціалісти держаної служби
- лікарі
- вчителі
- інженери різних галузей
- державні виконавці
- сестри медичні

## **Висновки:**

Вивчення потреб галузевого та регіонального ринку праці дозволяє стверджувати, що кількість таких фахівців з медсестринства є недостатньою для задоволення потреб усієї галузі, ця необхідність буде щорічно зростати, тому підготовка фахових молодших бакалаврів об'єктивно сприятиме забезпеченню існуючих потреб у фахівцях медсестринства відповідної кваліфікації.

Наразі попитом у роботодавців користуються професіонали – потрібні провізори, інженери, лікарі, економісти, **сестри медичні, фельдшери, зубні техніки, акушерки, бухгалтери, фармацевти.**

У результаті аналізу сучасного ринку праці можна зробити висновок, що існує достатньо гостра потреба у компетентних, конкурентоспроможних фахівцях з медсестринства (сестрах медичних, фельдшерах, акушерках), що відповідають вимогам п'ятого рівня «Національної рамки кваліфікації».

### **Список проаналізованих джерел:**

Розділу III статистичного довідника «РЕСУРСИ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ЇХ ВИКОРИСТАННЯ» (Чернігівська обл.)

<https://www.work.ua>

<https://www.dcz.gov.ua>

<https://rabota.ua/ua/чернигов>

<https://www.olx.ua/uk/rabota/chernigov/>

<https://rabota.ua/ua/prozora?keyword=&cityId=0&rubricId=9>

<https://chg.dcz.gov.ua/novyna/rynok-praci-movoyu-statystyky-0>

<https://dif.org.ua/article/rinok-pratsi-chernigivskoi-oblasti-v-umovakh-viyini-nepevne-suchasne-ta-neveseli-perspektivi>

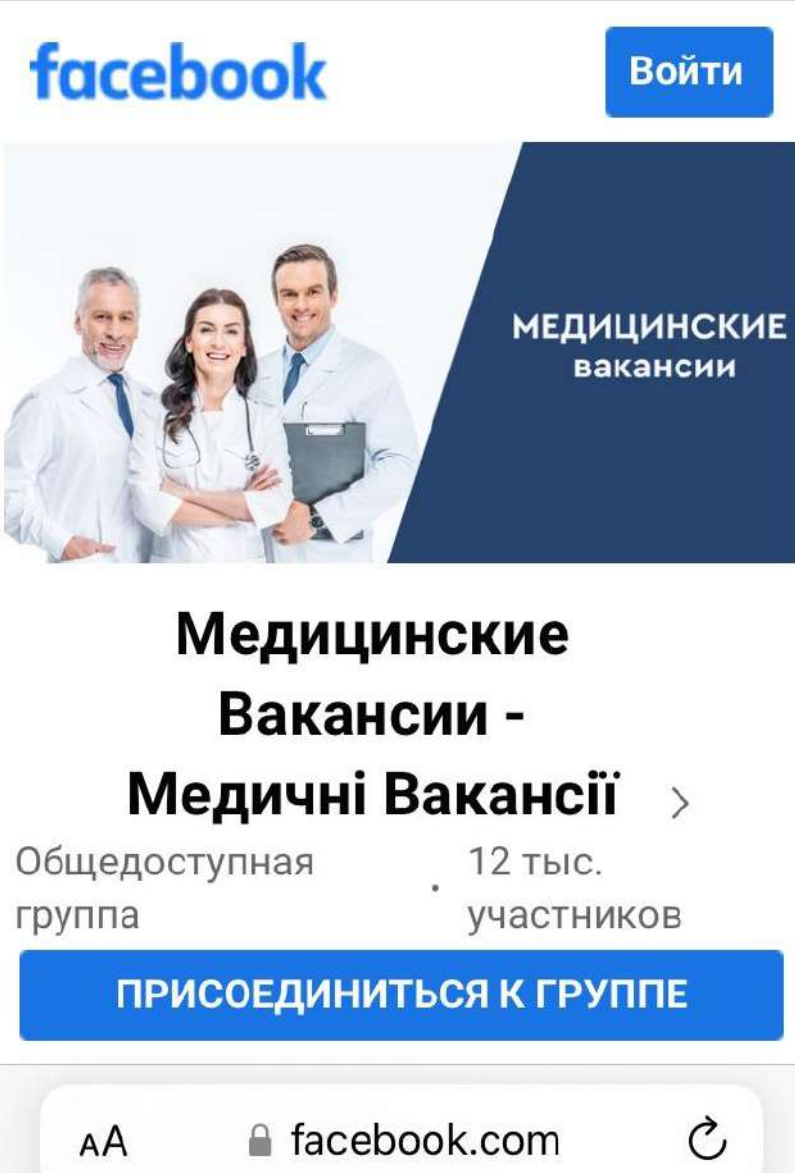
<https://newch.tv/rynok-pratsi-na-chernihivshchyni-iaki-profesii-naybilsh-zatrebuvani-65164/>

<https://www.ukrinform.ua/rubric-economy/3701857-rinok-praci-pisla-vijni-ukraini-brakuvatime-45-miljona-robocih-ruk.html> та інші.



Додатки:

Наявні пропозиції в соціальних мережах, сайтах з пошуку роботи:



The image shows a screenshot of a Facebook group page. At the top left is the Facebook logo, and at the top right is a blue button with the text "Войти". Below this is a large banner image featuring three medical professionals (two men and one woman) in white lab coats. To the right of the image, the text "МЕДИЦИНСКИЕ вакансии" is displayed in white on a dark blue background. Below the banner, the group title "Медицинские Вакансии - Медичні Вакансії" is shown in bold black text, followed by a right-pointing chevron. Underneath the title, it says "Общедоступная группа" and "12 тыс. участников". A prominent blue button with white text "ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ГРУППЕ" is located below the text. At the bottom of the screenshot, a browser address bar is visible, showing "AA", a lock icon, "facebook.com", and a refresh icon.

Будемо раді бачити Вас у нашій команді! 😊



**Шукаємо:**

- Операційну медсестру
- Медсестру-анестезіста
- Акушерку
- Маніпуляційну медсестру


 (097)-721-40-95

  Mustafa Kalkan и ещё 18





 19

 4

 1

 facebook.com

 Провідна приватна клініка запрошує до себе в команду:

-  Медсестру-анестезиста;
-  Операційну медсестру;
-  Маніпуляційну медсестру;
-  Акушерку

 **Вимоги:**

- Середньо-спеціальна профільна мед. освіта;
- Наявність чинного сертифіката;
- **Досвід роботи зі спеціальності від 3-х років (бажано у приватних клініках).**

 **Ми пропонуємо:**

- Постійну роботу у клініці європейського рівня;
- Офіційне оформлення, оплати відпустки, лікарняного листа;
- Комфортабельні умови праці;
- **Рівень зарплати вищий за ринковий (за результатами співбесіди);**
- Клініка розташована правому березі



Стоматологія в Шевченківському районі  
(м. КИЇВ)

запрошує на роботу.

**МЕДСЕСТРУ  
(АСИСТЕНТ СТОМАТОЛОГА)**

- Профільна медична освіта.
- Досвід роботи від одного року.

Тел 050 29 28 443

Резюме чекаю за адресою [vikak1808@gmail.com](mailto:vikak1808@gmail.com)



**Елена Снигирь**

24 мая 2023 г. · 🌐

В центр невідкладної та інтервенційної  
кардіорадіології

КЛ «Феофанія» потрібна маніпуляційна  
медсестра .

Деталі за телефоном 0971267644

Вакансія у м.Дніпро

Деталі за номером 0673815159



## ЗАПРОШУЄМО НА РОБОТУ

МЕДИЧНУ СЕСТРУ ТА  
МЕДИЧНОГО РЕЄСТРАТОРА





**Nataliya Gerasimovich** сейчас в  
**Київська область.**

1 июн. 2023 г. •

В клініку ортопедії та травматології на Софіївській Борщагівці, потрібні медичні сестри.

Вимоги:

вища освіта,

досвід роботи від 5 років

знання медсестринської справи,

уважність,

охайність,

досвід роботи в хірургічному

відділенні (бажано травматологія)

Умови роботи:

Повна зайнятість

AA

facebook.com





Скандинавська medtech-компанія [3Shape](<http://www.3shape.com/>) (розробка 3D сканерів та програмного забезпечення для стоматології) відкриває в українському офісі нові вакансії:

1) [Керівник команди стоматологів–асистентів клінічних досліджень](<https://careers.3shape.com/jobs/2636764-team-lead-for-clinical-research-assistants-team>)

2) [Керівник команди зубних техніків](<https://careers.3shape.com/jobs/2636833-dental-technician-team-lead>)

3) [Стоматолог–асистент клінічних досліджень](<https://careers.3shape.com/jobs/2636872-clinical-research-assistant>)

**Стоматологія в  
Шевченківському районі  
(м. КИЇВ)  
запрошує на роботу.**



**МЕДСЕСТРУ  
(АСИСТЕНТ СТОМАТОЛОГА)**

- Профільна медична освіта.
- Досвід роботи від одного року.



**Тел 050 29 28 443**

*Вакансія від JOB.ZP*



- [Медсестра, 15 000 грн\\*](#)  
Харків
- [Медсестра, 13 000 грн\\*](#)  
Кривий Ріг
- [Медсестра, 15 000 грн\\*](#)  
Львів
- [Медсестра, 15 000 грн\\*](#)  
Одеса
- [Медсестра, 15 000 грн\\*](#)  
Бровари
- [Медсестра, 10 000 грн\\*](#)  
Коростишів
- [Медсестра, 15 000 грн\\*](#)  
Дніпро
- [Медсестра, 12 000 грн\\*](#)



Ми відновилися та продовжуємо розвиток, активно допомагаємо ЗСУ та підтримуємо економіку України!

**77 вакансій компанії**  

## **Медсестра/фельдшер/ акушер**

ДІЛА, Медична лабораторія  
Вишгород

6 годин тому



**Відгукнутись**



**Підписатись на вакансії**

AA



rabota.ua





Работа медсестра или акушерка  
Чернигов. Найдено **121** свежих  
вакансий в этом регионе.



Онлайн-курси ІТ з  
працевлаштуванням!

A-Level

Записатися

ІТ-курси в А-Level. Запишись

The advertisement features a blue grid background. On the right, a cartoon illustration shows a man in a blue sweater sitting at a desk with a laptop and a small potted plant. A yellow speech bubble contains the text 'працевлаштуванням!'. Two white speech bubbles contain 'A-Level' and 'Записатися'. A small 'i' icon is in the top right corner.





Вакансії



Резюме



Увійти

медична сестра

Вся Україна



Розширений пошук

867 вакансій



Медична сестра



Отримувати у Viber



Конфіденційність - Умови використання

AA



work.ua





Вакансії

Резюме

Увійти

Акушерка

Вся Україна



Розширений пошук

867 вакансій

Акушерка



Отримувати у Viber



Конфіденційність - Умови використання

AA

work.ua





Українська ▾

Роботодавцю >



Вакансії

Резюме

Увійти

фельдшер

Вся Україна



Розширений пошук

867 вакансій

Фельдшер



Отримувати у Viber



Конфіденційність - Умови використання

AA


work.ua



## Медична сестра / медбрат

 9 000 грн. - 10 000 грн. / за місяць

 Ніжин

 Повна зайнятість

 Неповний робочий день

Досвід роботи: Від 1 до 3 років


28 травня 2023 р.



## Медична сестра/мед брат.

 15 000 грн. - 20 000 грн. / за місяць

 Дніпро, Новокодацький

 Повна зайнятість

 Позмінний графік



Головна



Вибране



Створити



Повідомлення



Профіль

 olx.ua



**Алина Тимофеева**

11 мая 2023 г. • 🌐

Шукаємо медичну сестру наркологічного медичного центру (ЗПТ) з достойною заробітною платою та чудовим колективом 😊 До обов'язків входить складання поточних звітів про роботу відділення. Перевірка дотримання санепідрезиму облік та використання лікарських засобів та виробів медичного призначення:  
ведення звітів про надходження та використання лікарських засобів облік лікарських засобів що підлягають предметно-кількісного обліку;  
облік препаратів наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсор в у відділенні та на посту медичного закладу.  
Подання заявок на отримання

🔒 facebook.com

Відповідно віднайдена кількість вакансій однооментно на різних сайтах за професіями медичної сестри, фельдшера, акушерки перевищує 1000 вакансій за кожною з них.